

Voces para el cambio

INFORME ANUAL 2024



Un vistazo

Introducción



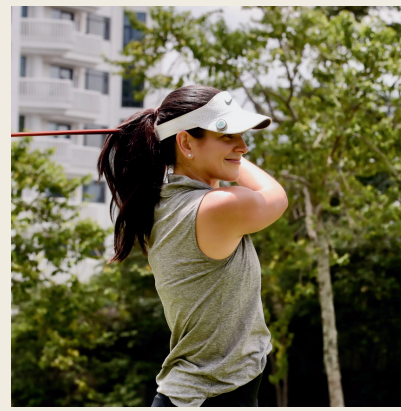
Página 3

Impacto en pilares de trabajo



Página 6

Otras actividades de recaudación



Página 20

Agradecimientos



Página 21

Introducción



Voces Vitales Costa Rica inicia operaciones 2010 bajo el nombre Fundación Unidas para Crecer, con la misión de promover el empoderamiento y liderazgo femenino que genera un impacto positivo en diferentes ámbitos.

En 2014, la organización se convirtió en el capítulo local de Vital Voices Global Partnership (VVG), ampliando su alcance para que más mujeres se empoderen y fortalezca. Vital Voices Global Partnership, fundada en 1997 por Hillary Clinton y Madeleine Albright, tiene como objetivo destacar, identificar e invertir en mujeres de todo el mundo para que desarrollen su potencial transformador y aceleren el progreso y la prosperidad en sus comunidades. La organización trabaja en torno a cuatro pilares fundamentales para beneficiar a las mujeres:

- Oportunidades económicas
- Desarrollo del liderazgo
- Participación cívica y política
- Derechos humanos

Propósito

Invertir en la mujer para transformar el mundo.

Misión

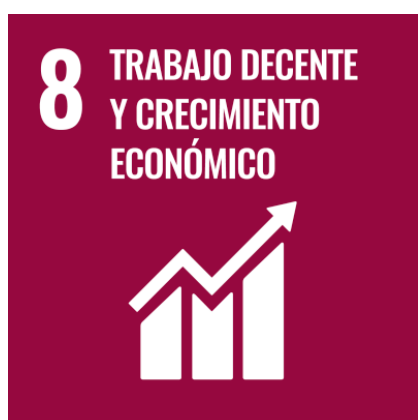
Impulsamos el liderazgo consciente y el empoderamiento de la mujer para desplegar su potencial y contribuir a un mundo próspero, equitativo, inclusivo y sostenible.

Relación con Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Voces Vitales Costa Rica, asumimos un compromiso sólido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, con especial énfasis en los ODS 1, 2, 3, 5, 8, 10 y 17. Nuestro quehacer implica identificar, destacar y apoyar a mujeres líderes para fortalecer su capacidad de liderazgo, promoviendo así la paz y el progreso en sus comunidades.

A través de programas de mentoría y capacitación, trabajamos para empoderar a mujeres, ayudándolas a convertirse en agentes de cambio que contribuyen directamente a la erradicación de la pobreza (ODS 1) y fomentan la igualdad de género (ODS 5). Al desarrollar sus habilidades de liderazgo y brindarles herramientas para el empoderamiento y la empleabilidad para el crecimiento económico, impulsamos el trabajo digno y el desarrollo sostenible (ODS 8), al mismo tiempo que trabajamos para reducir las desigualdades (ODS 10).

Asimismo, mediante alianzas estratégicas con organizaciones locales e internacionales, promovemos iniciativas enfocadas en mejorar la salud y el bienestar (ODS 3) y garantizar la seguridad alimentaria (ODS 2). Estas colaboraciones reflejan nuestro compromiso con el ODS 17, conscientes de que las alianzas son fundamentales para alcanzar los objetivos globales y generar un impacto positivo y duradero en la sociedad costarricense.



Mensaje de la Presidencia

Por Alexandra Kissling J., Presidenta

La igualdad de derechos y oportunidades para todas las mujeres es un reto que lejos de disiparse, se vuelve más relevante en un contexto nacional en que la violencia crece y se normaliza y en un mundo donde por diferentes razones vemos retrocesos en acciones para mayor inclusión de las mujeres y otras poblaciones tradicionalmente marginadas en diferentes ámbitos, incluyendo el sector privado que es el que puede ofrecer mayores oportunidades para el cierre de brechas socioeconómicas.

En este contexto nuestro trabajo cobra especial relevancia. Durante el 2024 trabajamos con las empresas para contribuir a un mercado laboral más inclusivo para las mujeres, partiendo de la toma de consciencia de la realidad de ellas en cuanto a trabajos no remunerados y labores de cuidado, los sesgos de todas las personas que inhabilitan considerarlas para la contratación, las promociones y su retención, la necesidad económica para el país del aprovechamiento del bono poblacional de género, entre otros.



Sabemos que el invertir en la mujer implica también invertir en los hombres, por eso hemos venido trabajando con personas líderes, mujeres y hombres, y sensibilizando a la población masculina desde hace varios años. En este año realizamos para Reserva Conchal "Entre Maes 2024", el primer evento organizado por Voces Vitales exclusivo para hombres, creando impacto en colaboradores y comunidades de esa empresa.

Mediante el trabajo con el sector empresarial hemos logrado crear valor al sector productivo y a las mujeres, realizar nuestra misión y dar sostenibilidad financiera a la Fundación para seguir creando impacto social por medio de la formación en mentoría y al acompañamiento de diferentes iniciativas en pro de la mujer y la sociedad. Por ejemplo, brindamos formación y mentoría a las Mujeres del Parlamento Joven por el Clima, convocado por la Fundación Mision 1,5, a mujeres de la Red de Mujeres de la Iniciativa de Paridad de Género en Costa Rica (IPG) y ofrecimos varias becas totales a personas de distintas organizaciones que se certificaron como Mentoras en Liderazgo y así crean un impacto mayor en las mujeres beneficiarias de sus programas.

Les compartimos nuestros resultados del año 2024, no sin antes agradecer a las empresas aliadas, a la Junta Administrativa y al equipo de trabajo de la Fundación por hacer posible nuestro impacto social.

Seguiremos profundizando en nuestra oferta para que el sector privado de nuestro país ofrezca más y mejores oportunidades para todas las mujeres, generando valor a los equipos de trabajo, sus familias y comunidades. Asimismo, gracias a la confianza del sector privado al invertir en sus equipos con Voces Vitales, podremos seguir realizando nuestro compromiso social de llevar programas y formación a las mujeres de diferentes sectores del país.

4 pilares de trabajo e impacto

Desarrollo del liderazgo

El liderazgo es un pilar fundamental en todos nuestros proyectos y programas. Desde una perspectiva personal, fomentamos la toma de conciencia, el autoconocimiento a través de preguntas esenciales y la reflexión sobre valores clave para alcanzar el empoderamiento. A nivel colectivo, promovemos una visión más amplia de un liderazgo consciente, inclusivo y su impacto transformador en la vida de las personas y en la sociedad.

En esta sección, destacamos diversos programas y eventos enfocados en desarrollar y visibilizar el liderazgo femenino, impulsando a las mujeres como agentes de cambio positivo.



Oportunidades económicas

Impulsar la autonomía económica es esencial para garantizar la independencia y libertad de las mujeres en la toma de decisiones tanto en el ámbito personal como en el laboral y social. Somos conscientes de los retos estructurales que existen, como la falta de corresponsabilidad social en el cuidado y el desequilibrio del trabajo doméstico no remunerado, los cuales representan barreras significativas para la plena participación de las mujeres en la economía. No obstante, reconocemos que el sector privado tiene un rol clave para atraer, retener y desarrollar el talento femenino a través de un liderazgo consciente y una gestión empresarial inclusiva.

Nuestro enfoque se ha centrado en promover y aprovechar estas oportunidades, que benefician a las empresas y a las mujeres. Así como el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres emprendedoras y empresarias.



Derechos Humanos

Aún queda mucho por avanzar en la defensa de los derechos humanos de las mujeres. Por eso, nos hemos comprometido a conmemorar y sensibilizar en fechas clave como el Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres, organizando eventos y espacios de discusión, reflexión y llamados a la acción tanto a nivel individual como colectivo, con el fin de promover la protección y el respeto de los derechos humanos de las mujeres.



Participación cívica y política

Con el pilar de participación cívica y política reconocemos el impacto transformador que tienen las mujeres en la construcción de sociedades más justas, sostenibles e inclusivas. Por eso contribuimos al desarrollo de las mujeres como líderes influyentes en procesos de toma de decisiones, promoviendo su voz y perspectiva en espacios clave donde se definen políticas, leyes y cambios estructurales. Al fortalecer sus capacidades de liderazgo, fomentar su participación activa y visibilizar su contribución, Voces Vitales impulsa un cambio sostenible hacia la equidad y la justicia.



Desarrollo del liderazgo

Certificación de mentoría en liderazgo

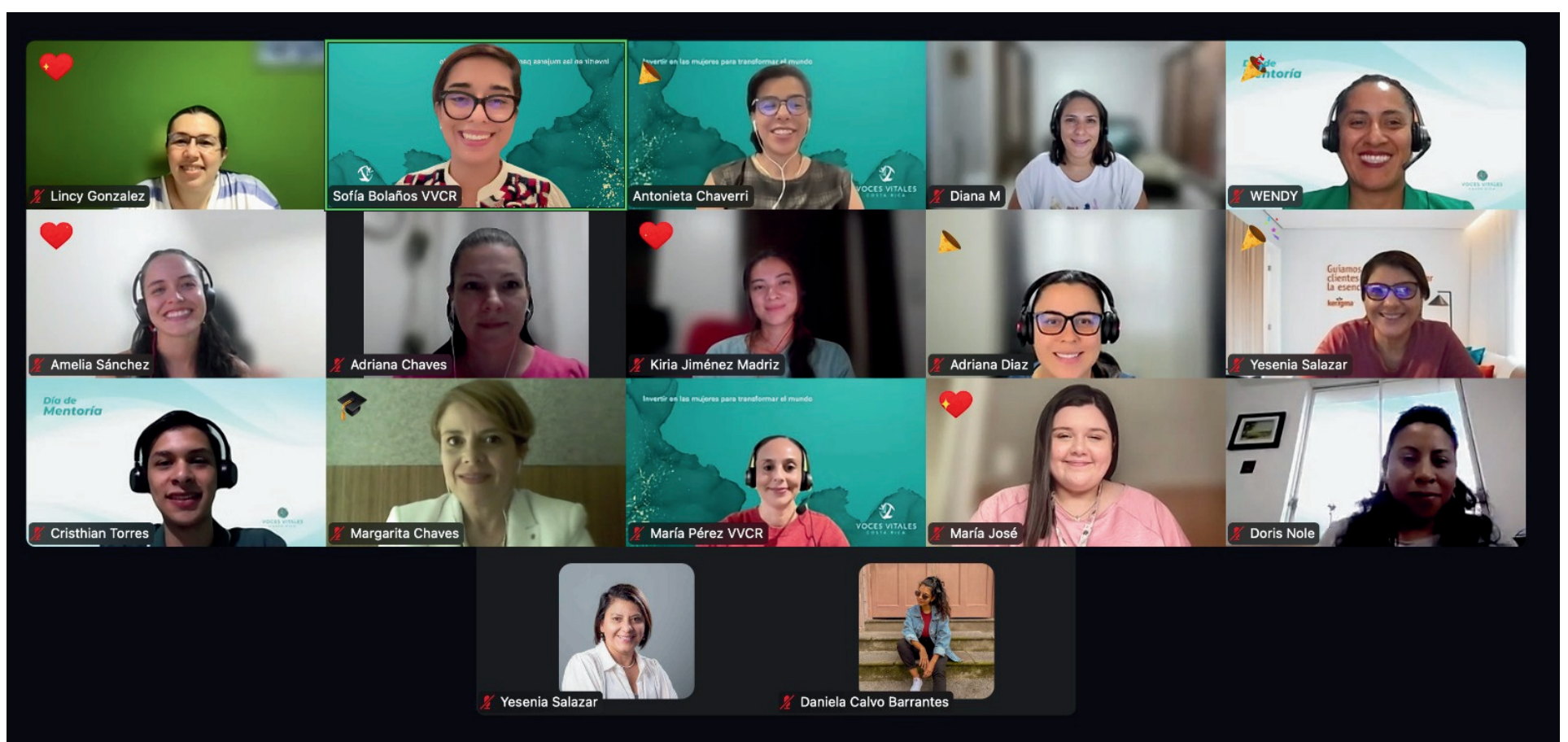
La Certificación de Mentoría VVCR es un programa que promueve el auto-descubrimiento y el desarrollo del liderazgo personal. A través de la toma de consciencia, el deseo de servir y las herramientas adquiridas, las personas participantes tienen la oportunidad de acompañar a otras mujeres en el fortalecimiento de su potencial de liderazgo. En 2024, 31 mujeres y hombres se unieron a la Red de Mentoría, completando más de 125 horas de formación en temas clave como liderazgo, mentoría, comunicación no violenta y manejo del estrés.

33 personas
mentoras nuevas

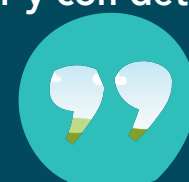
100 personas
beneficiadas
mentoría

125 horas de
formación

Entre las personas participantes quisiéramos destacar la participación de las mujeres líderes de los programas enfocados en apoyo a mujeres emprendedoras de la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED) y a un equipo de la empresa Emerson. Ambas organizaciones aliadas a la Fundación apostaron al desarrollo de habilidades de mentoría para acompañar de manera más integral y humana a las beneficiarias de sus programas.

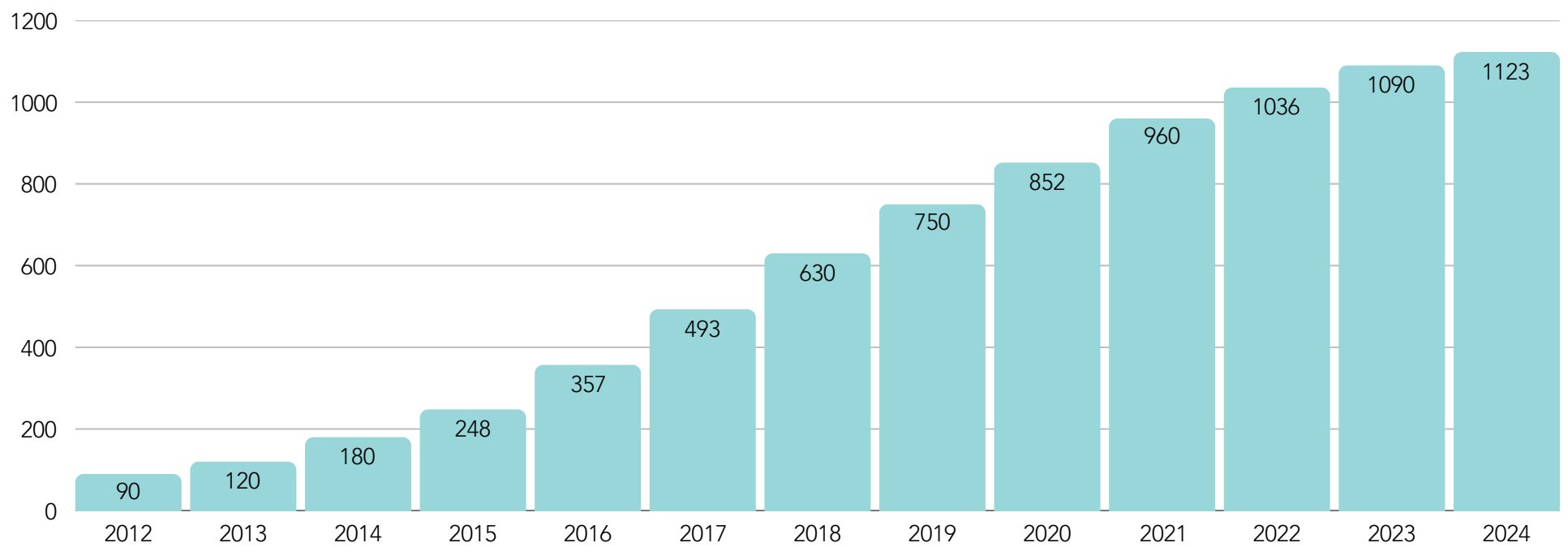


“Mi mayor e invaluable aprendizaje, es haberme dado cuenta que si podía dar mentoría a otra persona. Que no importa la edad, siempre podemos aprender. Siempre podemos cambiar nuestros pensamientos y reestructurarlos. Aprendí de mis creencias, de mis juicios y como esto nos afecta. Aprendí que, con las preguntas adecuadas, con valor y con determinación, podemos lograr aquello que queremos.”



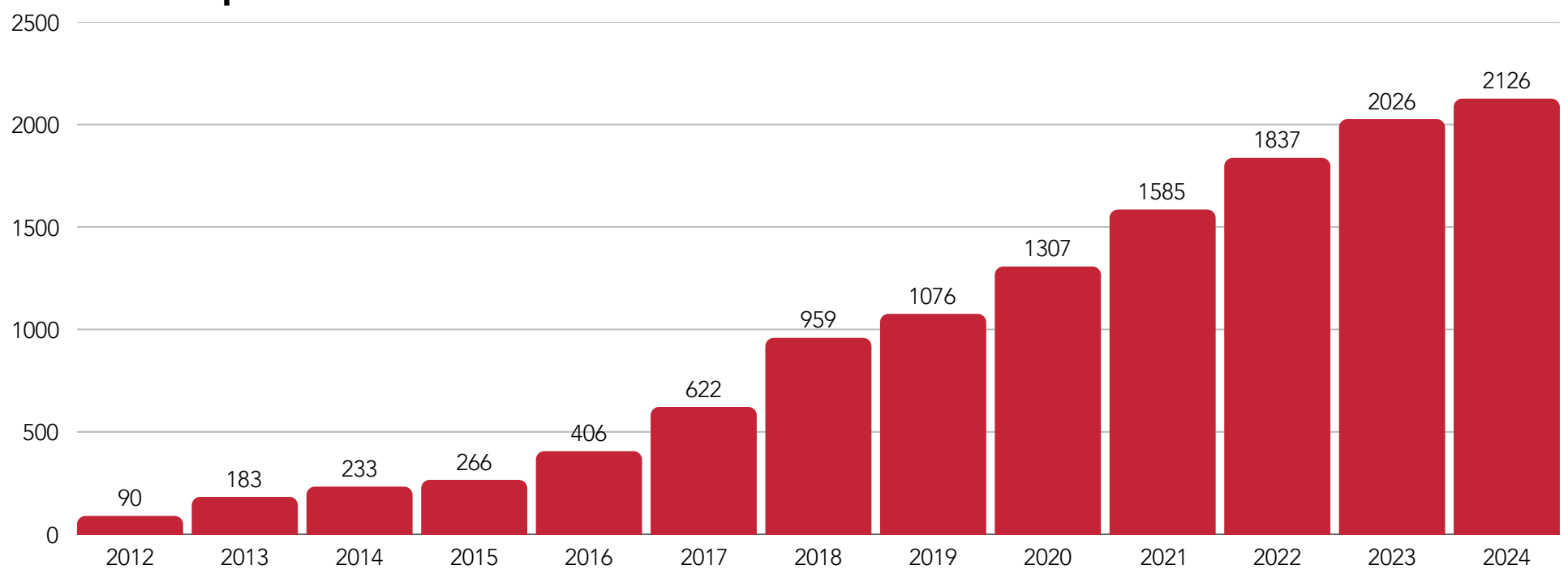
Eunice Leiva, mentora certificada en 2024

Crecimiento de la Red de Mentoría



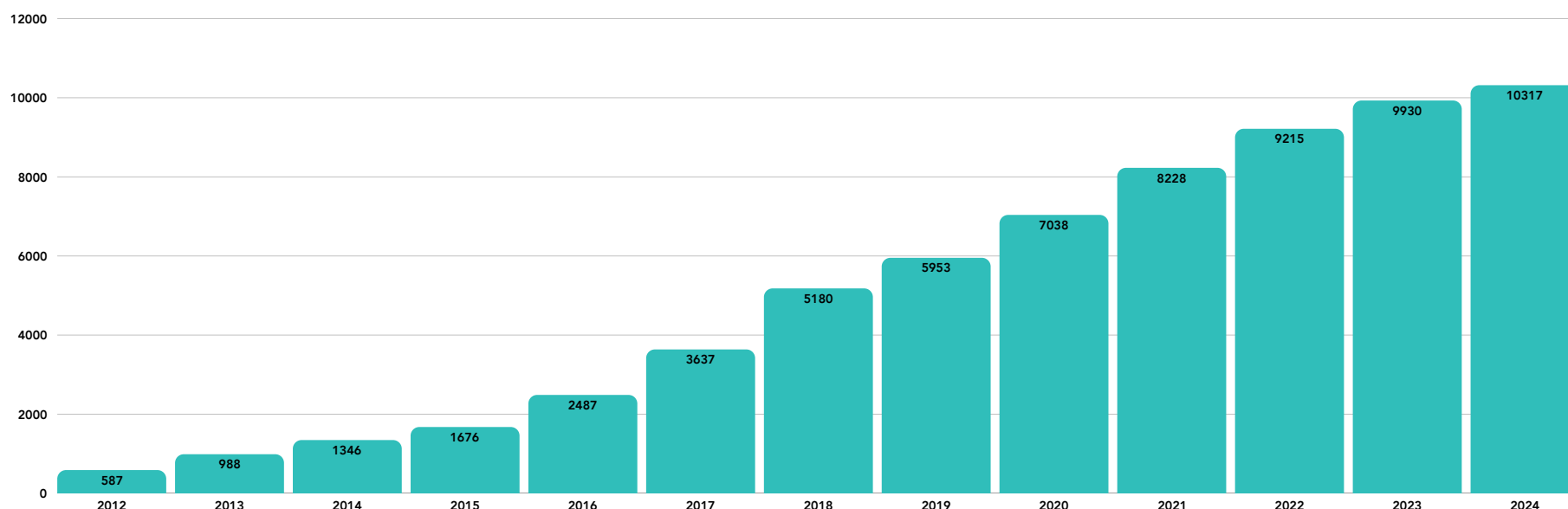
En 2024 de manera acumulativa se han formado 1.123 personas con la Certificación de Mentoría en liderazgo

Personas que recibieron mentoría



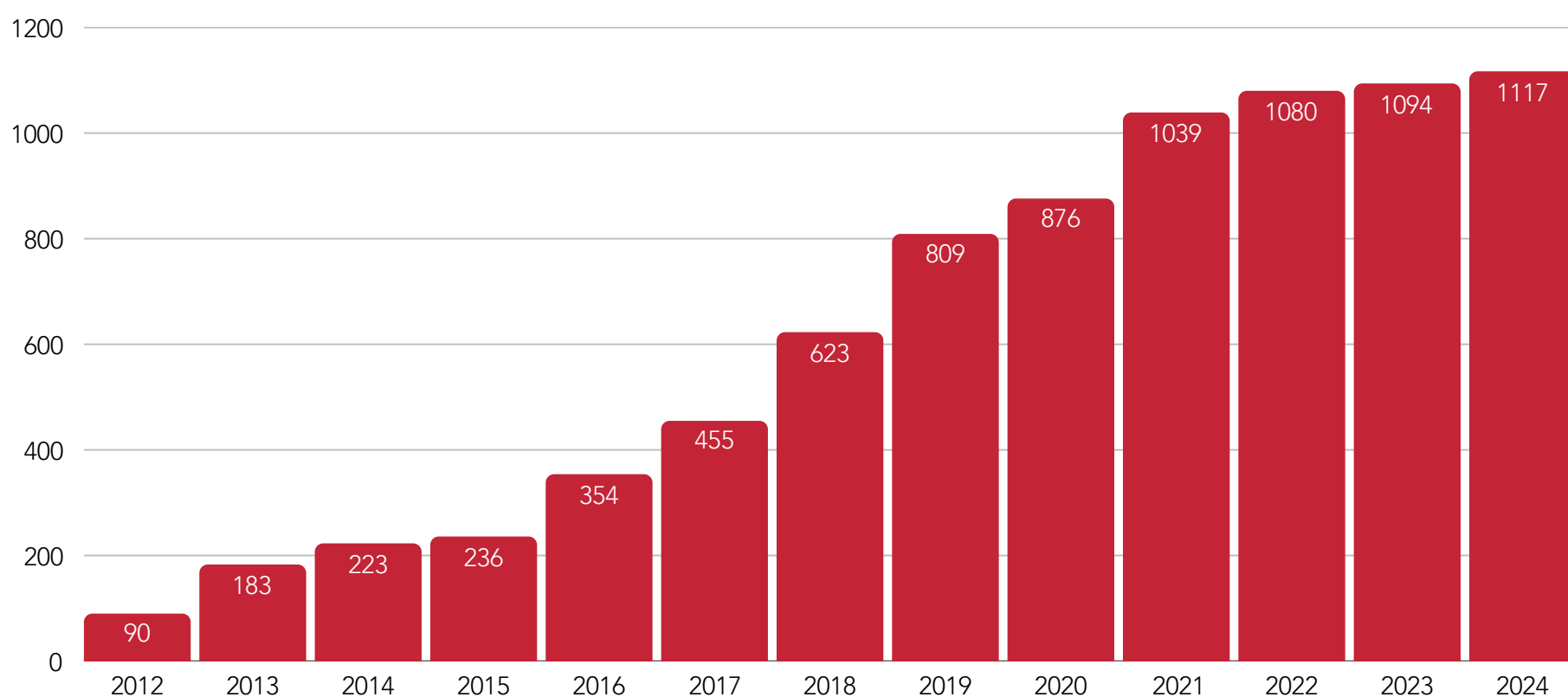
Gracias a la formación en mentoría de las Certificaciones del 2024, así como a la donación de tiempo de nuestras mentoras en proyectos como Expandiendo Horizontes, Yo Emrendedor, y las noches de mentoría para mujeres en ONGs organizadas para nuestra Red de Mentoría, este año 100 personas se vieron beneficiadas de forma directa por sesiones de mentoría.

Personas beneficiadas en familias de participantes



La formación en mentoría genera un impacto que trasciende a las personas participantes, extendiéndose a sus familias, comunidades y relaciones interpersonales. Al desarrollar habilidades y herramientas que fomentan interacciones más auténticas y respetuosas, se promueve una mayor comprensión y se crean vínculos significativos. Durante el 2024, este efecto multiplicador alcanzó de manera indirecta a casi 400 personas, reflejando el poder transformador de estas competencias en la construcción de entornos más conectados y humanos.

PYMES beneficiadas por programas de VVCR



Desarrollo del liderazgo en empresas

Creando habilidades de mentoría



El equipo Coca-Cola FEMSA creó un programa en que personas en posiciones de liderazgo de Costa Rica, Nicaragua y Panamá ofrecen mentoría a un grupo de mentees -mujeres y hombres de alto potencial dentro de la organización-, con el propósito de fomentar el desarrollo de habilidades para impulsar su carrera.

Voces Vitales facilitó espacios de formación y de coaching para instalar capacidades de mentoría, fortalecer las habilidades y conocimientos de las personas mentoras y mentees.

Comunicación para liderazgo

Como parte de su compromiso con la construcción de una cultura inclusiva y orientada hacia las personas, la empresa L.L Bean llevó espacios de formación en Comunicación No Violenta ofrecidos por Voces Vitales al equipo de liderazgo. Con esta formación se fortalece una gestión directiva empática y humanista.

Programa de liderazgo femenino BAC



La Especialización en Liderazgo femenino de BAC tuvo como objetivo fortalecer el liderazgo de 50 mujeres líderes de alto potencial a través del empoderamiento y desarrollo de habilidades humanas estratégicas.

Los espacios de formación promovieron el estímulo del autoconocimiento y el intercambio de perspectivas. Desde la empatía y con metodologías para movilizar comportamientos, las mujeres reflexionaron sobre su liderazgo personal, los sesgos inconscientes, su propósito de vida y carrera, su marca personal y cómo impulsar a otras mujeres en su liderazgo y desarrollo. Además aprendieron de comunicación y negociación.

Las mujeres también tuvieron acceso a espacios de mentoría individual y grupal -brindados por personal de BAC- en que podían profundizar en sus aprendizajes y evolución.



TEDx Llorente Women

x: independently organized TED event

2024

TEDxLlorente Women 2024 contó con 15 mujeres líderes que compartieron ideas poderosas y reflexiones con una audiencia de casi 300 personas en el sitio y casi 1000 visualizaciones en la transmisión streaming. Este año se presentó el conversatorio "Más allá de las brechas", en el que participaron destacadas líderes de diversos sectores para intercambiar ideas sobre el bono de género y su impacto socio económico. Los contenidos se entremezclaron con la música de Muzette Peart, la fundadora de la banda Queens of Reggae y con Celeste una de las pocas mujeres marimbista del país.

En esta oportunidad BAC Credomatic, Banco Interamericano de Desarrollo, Café Britt, Dos Pinos, Emerson, FIFCO, Fundación Studium, La República, La Tres, Prensa Ejecutiva y Super Salón. apoyaron este evento que visibilizó el liderazgo de las mujeres en diversos ámbitos. Y por cuarto año consecutivo contamos con el auspicio de la Iniciativa de Paridad de Género de Costa Rica y el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo.



+270
personas
asistentes

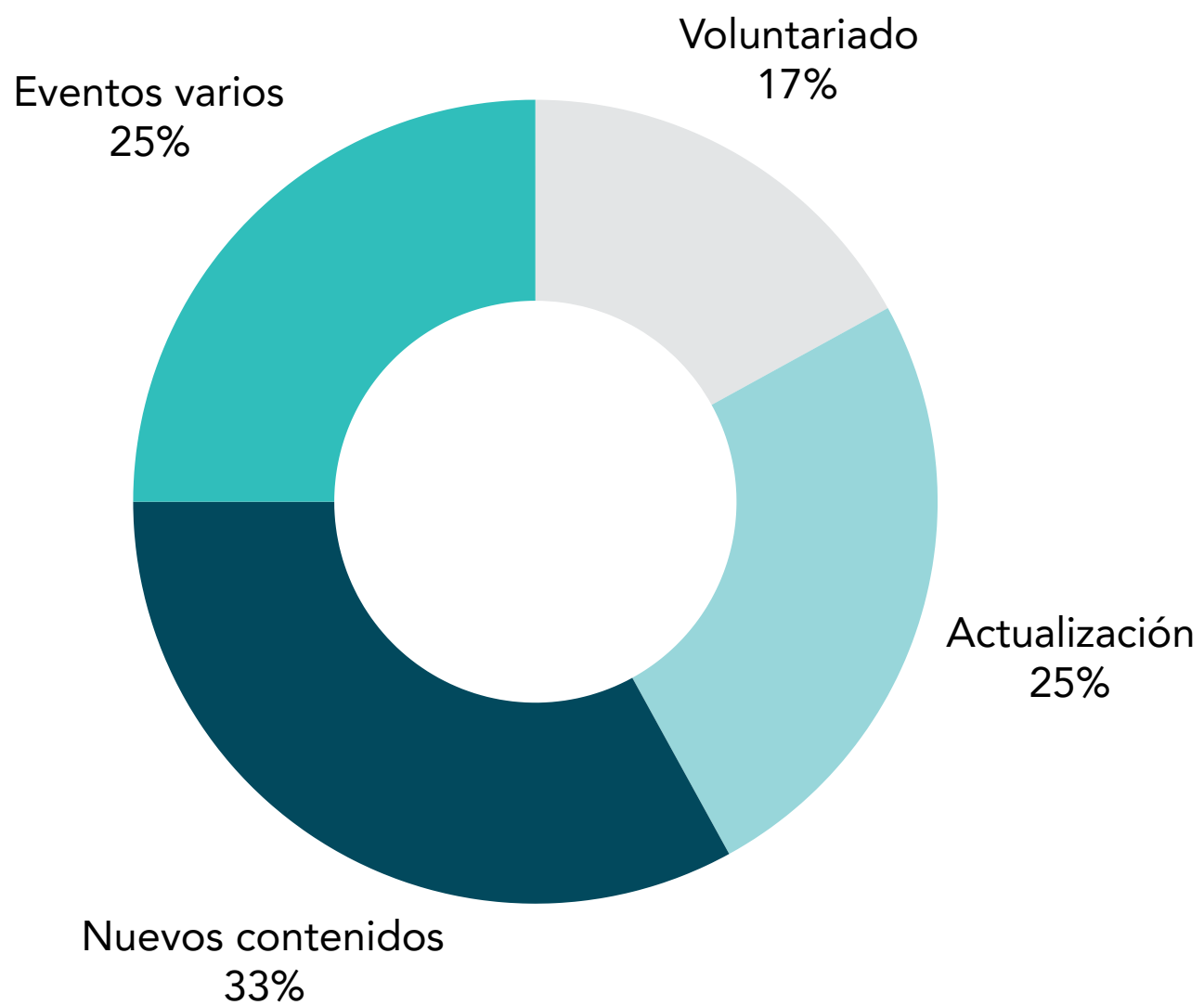
960
visualizaciones en
redes sociales

Este año el evento fue planificado y ejecutado alineándose a los criterios evaluados por el **Programa Bandera Azul Ecológica** en la categoría de Eventos Especiales. El TEDxLlorente Women es el primer evento TED en Costa Rica en recibir este galardón. Se contemplaron la prevención para la gestión de recursos naturales como el agua y la energía, además de la correcta separación de residuos, la medición de la huella de carbono y actividades de compensación.



Voces en Acción

Este año, nuestro comité organizador de actividades para la Red de Mentoría lideró espacios de formación diseñados para fortalecer habilidades clave como la escucha activa y la comunicación no violenta. Además, organizamos un evento especial para destacar la valiosa contribución cultural y reflexiva de mentoras escritoras, generando un espacio de inspiración y aprendizaje. También realizamos dos noches de mentoría virtual dirigidas a mujeres emprendedoras y participantes de la iniciativa Parlamento de Mujeres Jóvenes por el Clima, promoviendo el intercambio de conocimientos y el empoderamiento en temas de liderazgo y acción climática.



Oportunidades económicas

Mujeres emprendedoras

Dentro de este pilar en el período 2024 lideramos varios proyectos con el propósito de fortalecer la gestión de los emprendimientos liderados por mujeres de todas las edades.



EXPANDIENDO
HORIZONTES

Por segundo año consecutivo, esta iniciativa de Unicomer - Gollo es desarrollada por Voces Vitales; y busca fortalecer las capacidades de gestión y liderazgo de mujeres dueñas de Pymes que forman parte de la cartera de créditos de Gollo. En 2024, participaron emprendedoras en sectores de costura, alimentación y comercio. Todas ellas recibieron sesiones de mercadeo, finanzas, planificación estratégica, liderazgo y comunicación no violenta; además de 8 sesiones de mentoría de la mano de nuestras mentoras voluntarias.



Es un proyecto regional implementado por Voces Vitales en múltiples países de Centroamérica, impulsado por el capítulo de Guatemala, que ofrece a jóvenes mujeres entre 16 a 19 años, la oportunidad de interactuar con pares de diversos contextos, enriquecer su visión del país, fortalecer su liderazgo, motivar su participación a través de propuestas de emprendimiento social para dar solución a diferentes problemas locales y la posibilidad de obtener fondos para llevarlas a la acción. En, 2024 participaron doce mujeres convocadas por Costa Rica, de las cuales 2 fueron seleccionadas para el encuentro presencial en Guatemala.

Apoyo a Red de mujeres de la IPG

En 2024 apoyamos a la Iniciativa de Paridad de Género para estructuración y puesta en marcha de la Red de Mujeres IPG, un grupo con representantes de todas las provincias del país encargado de identificar los temas prioritarios a trabajar desde las perspectivas económica, social y ambiental.

Voces Vitales colaboró en dar forma a este espacio, facilitando el proceso de delimitación de prioridades y acompañando la construcción de un plan de trabajo orientado a acciones concretas, momentos de encuentro significativos e hitos de avance claros.

Esta alianza refuerza nuestro compromiso con la equidad de género y con la promoción de iniciativas que generen un impacto positivo y sostenible en nuestras comunidades.

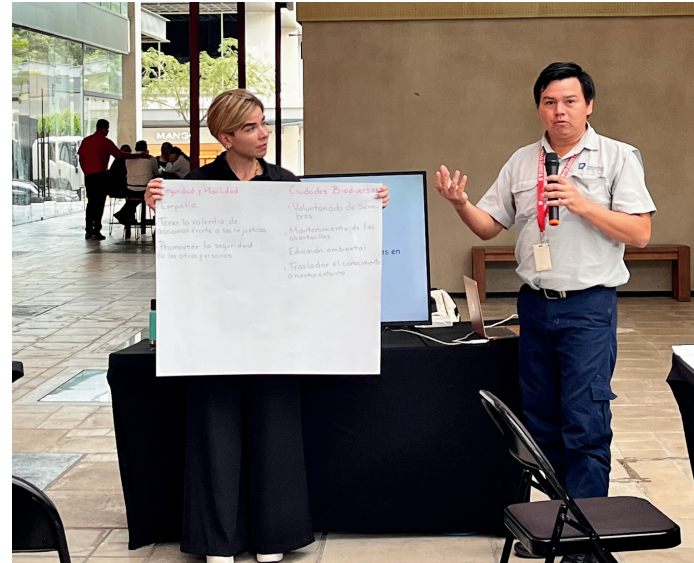


Empleabilidad

Con el objetivo de fomentar la creación de lugares de trabajo inclusivos, desde Voces Vitales asesoramos en la ruta hacia la equidad de género a empresas de múltiples tamaños y diversos sectores. Además llevamos formación a decenas de organizaciones para la sensibilización en materia de género. A continuación algunas de las iniciativas más relevantes del 2024:

Portafolio Inmobiliario es una empresa dedicada a los desarrollos inmobiliarios, y tiene el compromiso de desarrollar una estrategia para fomentar la inclusión de mujeres.

Por tercer año consecutivo, trabajamos con el Comité de Equidad de género como personas aliadas en instalar capacidades para multiplicar conocimientos sobre sesgos, microagresiones y privilegios.



Liderazgo inclusivo y fomento de alianzas para la inclusión



Este año colaboramos con Dos Pinos para fortalecer su compromiso con los Derechos Humanos y la inclusión. Llevamos sensibilización al Comité Ejecutivo sobre los estereotipos de género que existen en el entorno laboral, promovimos un liderazgo más inclusivo y reflexionamos sobre las acciones que pueden emprender las personas líderes para convertirse en aliados activos por la inclusión.

Como parte de este esfuerzo, impartimos una formación sobre allyship, utilizando la metodología de Lean In Organization, dirigida a un grupo de colaboradores con potencial para integrar el Comité de Derechos Humanos e Inclusión. Esta capacitación les permitió comprender su rol como agentes de cambio y su impacto en la promoción de una cultura más inclusiva.

Adicionalmente, acompañamos al equipo de Capital Humano en la estructuración del Comité de Derechos Humanos e Inclusión, definiendo su objetivo, las responsabilidades clave, la conformación ideal y el perfil de las personas que lo integrarían. Este trabajo conjunto sienta las bases para impulsar iniciativas sostenibles que reflejen los valores de equidad e inclusión en todos los niveles de la organización.



Reserva Conchal, The Westin y W Hotel

enfocaron sus esfuerzos hacia el cierre de brechas de género, de la mano con Voces Vitales en coordinación con el equipo de Sostenibilidad. Asesoramos a los equipos de Recursos Humanos la revisión de políticas, procedimientos relacionados a la gestión del talento y a continuar la formación del Comité de Género en la creación de alianzas para la inclusión de más mujeres en el ámbito laboral. Así mismo trabajamos con personas líderes de diferentes niveles en los temas de sesgos inconscientes y sensibilización de la realidad del mujer en el mundo y las brechas.

En el marco del Día Internacional de la Mujer

facilitamos una serie de charlas y conversatorios para empresas que buscaron crear espacios de reflexión con sus equipos sobre la ruta hacia la equidad de género, avances, retos y las implicaciones de las desigualdades para las mujeres y de los estereotipos de género para hombres y mujeres. Las actividades incluyeron:



- **Banco Interamericano de Desarrollo (BID):** Facilitamos una charla sobre liderazgo para fortalecer la igualdad de género en el ámbito laboral.
- **Banco Nacional (BN):** Nuestra directora ejecutiva, Antonieta, participó como speaker visibilizando la realidad de las mujeres y formó parte de un conversatorio en el marco del evento organizado por el BN.
- **Boston Consulting Group (BCG):** Facilitamos la charla en el marco del programa Women Development Program con el apoyo de Alexandra Feoli de Intel, además participamos un panel con la participación de nuestra Directora Ejecutiva, Vicky Ross.
- **Kepler:** Reflexionamos sobre Liderazgo consciente y género y facilitamos una charla sobre Allyship para fomentar la construcción de entornos más inclusivos.
- **London Stock Exchange Group (LSEG):** Facilitamos un conversatorio con mujeres colaboradoras, destacando la interseccionalidad y la riqueza de experiencias diversas. Marriott: Facilitamos una charla sobre liderazgo personal, **enfocándonos en reflexiones prácticas para que las mujeres en el sector hotelero puedan empoderarse aún más.**
- **Portafolio Inmobiliario:** Organizamos dos charlas, una sobre corresponsabilidad, liderada por la psicóloga Laura Chavarría Alvarenga, y otra sobre Sororidad, fomentando redes de apoyo entre mujeres.
- **Stein:** Facilitamos las charlas Abrazar la diversidad y El poder del liderazgo personal, que promovieron la inclusión y el desarrollo profesional desde una perspectiva integral.

Estas iniciativas reafirmaron nuestro compromiso con la equidad de género y el fortalecimiento de entornos laborales más justos, inclusivos y conscientes.



Lanzamiento In Nexum: comunidad de empresas para la inclusión

De manera colaborativa, en noviembre, Efecto Boomerang y Voces Vitales lanzamos con gran éxito In Nexum, una comunidad diseñada para acompañar a empresas en su camino hacia la inclusión. El evento reunió a más de 50 profesionales que lideran iniciativas de diversidad y equidad en sus organizaciones.

En el encuentro presentamos las etapas de madurez de las organizaciones en cuanto a Diversidad e Inclusión y las personas participantes discutieron sobre la evolución de cada una de sus empresas. Además, emergió una necesidad compartida: construir una comunidad que no solo ofrezca herramientas y conocimientos sobre los avances reales en inclusión, sino también perspectivas frescas, soluciones creativas y, sobre todo, un espacio seguro donde expresar emociones y reflexionar sobre los desafíos de trabajar por los derechos humanos. In Nexum, busca ser ese lugar donde las personas puedan sentirse acompañadas y encontrar un sentido de pertenencia.

Las personas asistentes compartieron logros, retos y exploraron motivadores tanto personales como corporativos para avanzar en diversidad, equidad e inclusión. Este lanzamiento fue un primer paso hacia el intercambio de ideas, aprendizajes y acciones colectivas que se fortalecerá durante el 2025.



ENTRE MAES 2024

En el marco del Día Internacional del Hombre, organizamos Entre Maes, el primer evento dirigido exclusivamente a hombres, patrocinado y convocado por Reserva Conchal. Este espacio fue diseñado para abordar temas importantes que afectan directamente su bienestar, como la salud mental, la importancia de realizarse el examen de próstata, el autocuidado y la corresponsabilidad.

El evento contó con la participación de 85 hombres guanacastecos, incluyendo colaboradores de la empresa y miembros de las comunidades cercanas. A través de una dinámica interactiva con tarjetas, facilitamos conversaciones sobre la masculinidad, invitándolos a reflexionar y desafiar las estructuras rígidas que a menudo tienen implicaciones negativas para ellos mismos.

Entre Maes marcó un importante paso hacia la construcción de una cultura más abierta e inclusiva, donde los hombres también puedan explorar y fortalecer su bienestar integral.



Derechos Humanos



En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en el mes de marzo realizamos la Caminata Global de Mentoría en simultáneo con las redes de mujeres de Voces Vitales a nivel global en más de xx países.

+250 participantes
10 marcas presentes
30 espacios de mentoría individual

La actividad incluyó:
Caminata - Charlas – Ejercicios de introspección – Mentoría



Me cuido por mi



El derecho a la salud y el autocuidado de las mujeres es un tema necesario de incorporar en las agendas empresariales e institucionales, y por ello, Voces Vitales Costa Rica hace los esfuerzos necesarios por medio de alianzas para impulsar la incorporación de la perspectiva de género en materia de salud para aportar al bienestar de las mujeres de manera integral.

Me cuido por mí es un evento para conmemorar el Día de la Acción por la Salud de las Mujeres que se realizó por segundo año consecutivo en el mes de mayo y gracias al patrocinio y compromiso de Reserva Conchal y The Westin. Participaron más de 180 mujeres de organizaciones comunales aledañas a Reserva Conchal y mujeres colaboradoras de la empresa.

La agenda del día incluyó señales sobre el cáncer, autocuidado integral y reflexiones sobre la relación entre el cuidado del medio ambiente y las comunidades como formas de autocuidado. Contamos con la conferencia "Alcanzá tu Everest" impartida por Andrea Cardona, la primera mujer en Centroamérica en ascender a la cima del Everest y la presentación sobre el Poder Sanador de la Música, de la cantautora internacional Ceshia Ubau.



Participación cívica y política

Nos aliamos con Misión 1.5, una organización que trabaja por la descarbonización, la adaptación y la resiliencia al cambio climático y que creó la iniciativa Parlamento de Mujeres Jóvenes por el clima, en donde 50 jóvenes lideresas se formaron para incidir de manera efectiva y ética, en la formulación de propuestas de políticas relacionadas con la agenda climática y el desarrollo sostenible del país desde la perspectiva de género, el análisis intergeneracional e interseccional y el enfoque de derechos humanos.

En Voces Vitales reconocemos este programa como una significativa contribución a la sistema democrático de nuestro país y ofrecimos apoyo al fortalecimiento de las capacidades para la vida de estas jóvenes. Llevamos formación en liderazgo personal, alineamiento personal, comunicación no violenta. el Programa Bandera Azul Ecológica y su aporte a la agenda climática. Además, las jóvenes pudieron recibir un espacio mentoría individual.



Otras actividades de recaudación

Torneo de Golf 2024



11 empresas patrocinadoras
43 personas jugadoras
Con el apoyo del Costa Rica
Country Club, La República,
Prensa Ejecutiva



A lo largo de nuestra trayectoria, en Voces Vitales Costa Rica hemos adoptado un modelo de empresa social que nos permite asegurar nuestra sostenibilidad financiera. En lugar de depender exclusivamente de donaciones, desarrollamos servicios y contenidos de alto impacto que impulsan el crecimiento de las mujeres, garantizando que nuestro propósito se mantenga vigente a lo largo del tiempo. Creemos en la autonomía económica de las mujeres y buscamos que nuestra organización refleje ese compromiso.

La mayor parte de nuestros ingresos operativos proviene de los servicios que brindamos a empresas y organizaciones, complementados con iniciativas de recaudación de fondos. Asimismo, contamos con el apoyo invaluable de empresas y personas aliadas que contribuyen con su tiempo, productos y servicios en especie. A continuación, presentamos el detalle de los aportes de esos aliados:

**Horas donadas
a VVCR
3.475,5**

**Recaudación en
efectivo
\$178.563**

**Recaudación
en especie
\$754.539**

Agradecimientos

Junta Directiva de Voces Vitales



De izquierda a derecha: Arturo Condo, Roxana Viquez, Erika Bernal (Asesora), Antonieta Chaverri, Alexandra Kissling, Adrián Chinchilla (Asesor), Noelia De León. Fuera de foto: Gioconda Lizano, Leonor Gutiérrez y Paula Robert (Asesoras).



Facilitadoras

De izquierda a derecha: Antonieta Chaverri, Eugenia Gamboa, Fabiola Flores, Cinthya Ramírez, Alexandra Kissling y Cristina Miranda,



Comité del Torneo de Golf

Arriba: Alexandra Kissling, Ximena Montealegre, Arelene Montealegre. Abajo: Natalia Robert, Antonieta Chaverri, Tania Kissling. Fuera de foto: Gloria Madrigal, María Claudia Gómez



Estudiantes del WPI

De izquierda a derecha Iris Nycz, John Chau, Chris Sakellariadis, Sofía Bolaños (VCR) y Mila Mejía.

Agradecimientos

Equipo de Voces Vitales



De izquierda a derecha: María Pérez, Antonieta Chaverri, Alexandra Kissling y Sofía Bolaños.

Aliados Vitales



¡Muchas gracias!

**Seguiremos invirtiendo en la mujer
para transformar el mundo**

Para más información escribanos a
vvcrinfo@vitalnetwork.org o al teléfono
6307-4040



VOCES VITALES
COSTA RICA